

Rahmenbedingungen für die Arbeit mit Freiwilligen

Netzwerk Familienpaten
Fachtag 4. Oktober 2017

Diplompädagoge Martin Link

Rahmenbedingungen für die Arbeit mit Freiwilligen

Menschen, die sich freiwillig – formell oder informell – im Sozialbereich engagieren, stellen ihre Zeit und ihr Können unentgeltlich zur Verfügung.

Viele Organisationen profitieren von dem Engagement zahlreicher Freiwilliger und ihr Einsatz ist von unschätzbarem Wert für die Gesellschaft.

Rahmenbedingungen für die Arbeit mit Freiwilligen

Um freiwilliges Engagement zu fördern, neue Freiwillige zu gewinnen und freiwillige MitarbeiterInnen über einen längeren Zeitraum in eine Organisation einzubinden, bedarf es guter Rahmenbedingungen.

Strukturwandel

- Pluralisierung der zivilgesellschaftlichen Gestaltungs- und Beteiligungsformen:
 - Ökologie, Bildung, Gesundheit, Kultur , Hilfen auf Gegenseitigkeit
 - Modernisierung des Engagements in Verbänden
- Individualisierung
 - Weniger traditionelle Bindung - Lebenswege offener
 - Entgrenzung zwischen bürgerschaftlichen Engagement und Erwerbsarbeit (Monetarisierung von Engagement)

Motivationswandel

- Motivgruppen (MG) nach Böhle 2001
 - Altruistische MG (Pflichterfüllung, Gemeinwohlorientierung)
 - Gemeinschaftsbezogene MG (Kommunikation, soziale Integration)
 - Gestaltungsorientierte MG (aktive Partizipation und Mitbestimmung)
 - Problemorientierte MG (Bewältigung eigener Probleme)
 - Entwicklungsbezogene MG (personal growth, Selbstverwirklichung)

Motivationswandel

- Selbstbezug ↔ Gemeinwohlorientierung
 - Dilemma: Spannung zwischen individuellen Präferenzen und Ansprüchen des Gemeinwesens
 - Wer gibt dem wird gegeben
 - Freiwillige Selbstverpflichtung
 - Politik als Prozess der Vermittlung zwischen Individuen, Gruppen, Institutionen, Vereinen, Verbänden und dem politischen Gemeinwesen
(Enquete Kom. Bnd. 4:124)

Rahmenbedingungen für die Arbeit
mit Freiwilligen

Attraktivität des Aufgabenbereiches

Rahmenbedingungen für die Arbeit
mit Freiwilligen

Genauere Aufgabenbeschreibung

Rahmenbedingungen für die Arbeit mit Freiwilligen

Einarbeitung und Probezeit

Rahmenbedingungen für die Arbeit mit Freiwilligen

Begleitung

Rahmenbedingungen für die Arbeit mit Freiwilligen

Verantwortung und Mitbestimmung

Rahmenbedingungen für die Arbeit
mit Freiwilligen

Klare finanzielle
Rahmenbedingungen

Rahmenbedingungen für die Arbeit mit Freiwilligen

Versicherung

Rahmenbedingungen für die Arbeit mit Freiwilligen

Weiterbildung

Rahmenbedingungen für die Arbeit mit Freiwilligen

Ausstieg

Rahmenbedingungen für die Arbeit mit Freiwilligen

Nachweis

Rahmenbedingungen für die Arbeit mit Freiwilligen

Anerkennung

Rahmenbedingungen für die Arbeit mit Freiwilligen

Pflichten der Freiwilligen